Изменения и дополнения в Коллективный договор

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

г. Мурманска №138

на 2023-2026 годы

От работодателя:	От работников:
Заведующая МБДОУ г. Мурманска № 138	Председатель Первичной профсоюзной организации МБДОУ г. Мурманска № 138
Дубовицкая Елена Анатольевна	Морева Мария Витальевна
М.П.	М.П.

Дата подписания «01» «08» 2023 года

Регистрационный № 72/2023 от «04» 05 2023 года

М.П.

02.08.2023

Изменения к Коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 138

Внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 138 следующие изменения:

1. Изложить пункт 1.19 раздела I «Общие положения» в следующей редакции:

«1.19. Переговоры по разработке и заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее января 2026 года.».

2. Изложить пункт 4.1.8 раздела IV «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«4.1.8. К педагогической деятельности не допускаются лица (ст.331 ТК РФ):

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.
- имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.
- иностранные агенты (пункт 4.1 статьи 46 закона «Об образовании в Российской Федерации»).».

3. Изложить пункт 4.1.12 раздела IV «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«4.1.12. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются сведения в Социальный фонд России (СФР), необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.».

4. Изложить пункт 5.7 раздела V «Оплаты труда и нормы труда» в следующей редакции:

«5.7. Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться Трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».